

页	码	第
---	---	---

附件编号

页 共 13 页

版 本

FT-SM-001

A0

修订履历

版本	修订内容	
A0	首次发行	
审核	姚宏兵,杨晓波	日期
核准	黄丽辉	日期

制/修订人

宋春来

制/修订日期

2023-3-28

2023

-04-06

2023

-04-12

OF

目录

修订履历

声明

1.目的

2.范围

3.职位

4.定义

5.CSR

5.

5.

5.

5.

5.

5.

6.CSR

欧菲光



本公司在发展中始终坚持“以人为本、诚信经营、创新发展”的经营理念，致力于为社会提供优质的产品和服务。我们深知，只有不断提升自身的管理水平和创新能力，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。

为了实现这一目标，我们建立了完善的质量管理体系，确保每一个环节都符合高标准的要求。同时，我们还积极开展员工培训，提升团队的整体素质。我们相信，通过不懈的努力，一定能够实现公司的长远发展目标。

在未来的发展中，我们将继续秉承“以人为本、诚信经营、创新发展”的经营理念，不断提升公司的核心竞争力。我们将以更加开放的心态，与社会各界建立更加紧密的合作关系，共同推动行业的健康发展。

我们承诺，将以最优质的产品和服务回报社会的信任和支持。我们将不断努力，为公司的发展贡献智慧和力量。

我们深知，企业的发展离不开员工的辛勤付出。我们将继续加大对员工的投入，为员工提供广阔的发展空间和良好的福利待遇。我们相信，只有员工满意，企业才能持续发展。

我们将继续秉承“以人为本、诚信经营、创新发展”的经营理念，不断提升公司的核心竞争力。我们将以更加开放的心态，与社会各界建立更加紧密的合作关系，共同推动行业的健康发展。

我们承诺，将以最优质的产品和服务回报社会的信任和支持。我们将不断努力，为公司的发展贡献智慧和力量。

我们深知，企业的发展离不开员工的辛勤付出。我们将继续加大对员工的投入，为员工提供广阔的发展空间和良好的福利待遇。我们相信，只有员工满意，企业才能持续发展。

OFIM

OFIM

OFIM

OFIM

OFIM

OFIM

OFIM

OFIM

OFIM

OFIM

OFIM

OFIM

OFIM

OFIM

OFIM

OFIM

OFIM

OFIM

OFIM

OFIM

OFIM

OFIM

OFIM

OFIM

OFIM

OFIM

OFIM

OFIM

OFIM

OFIM

OFIM

OFIM

OFIM

OFIM

版本号 第
附件编号
版本

光集团股份有
光在发展经济部
CSR 行为准则
团股份有限公
于满足以下世

策及活动都需
业组织所颁布
商业联盟(RBA)
议题，规范公
合作，以保证
法规相违背的

生产经济的核
会形象，并努

公司及旗下各
的行为将依违
张任何权利。

行为的准则，责
本准则建立必

同时，公司执行内部标准，确保其一致性并持续地改进。这些标准包括商业道德、环境、健康与安全、质量组织完成。集团公司定期审核与评价。

4.定义

4.1 企业社会责任（CSR）是指企业对其利益相关方产生影响而承担的责任。

- 致力于可持续发展
- 考虑利益相关方
- 遵守适用法律
- 融入整个组织

注 1 活动包括产品和服务

注 2 关系是指公司

4.2 童工：在中国是指

4.3 未成年工：在中国是指

4.4 强迫或强制劳动是指违反国际劳工组织公约的工作或服务。

4.5 贩卖人口：基于剥削目的，通过招募、使用、调用、窝藏或转移人口。

4.6 可持续发展：既满足当前需求，又不损害后代满足其需求的能力。

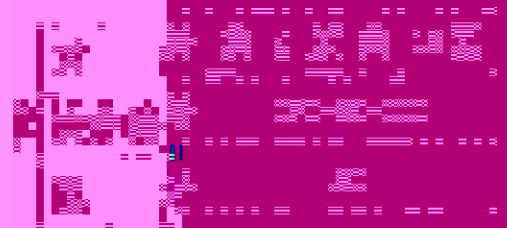
注 1:该过程为经济活动

注 2:可持续发展是满足当前需求，而不损害后代满足其需求的能力。

持地球对其生物多样性的支持。可持续发展可被视为一种对更

5.CSR 行为准则

本 CSR 行为准则共六条，阐述了健康与安全、环境、质量、商业道德、人权、反腐败六部



三及人

根据国
时工、

劳工及

择业/聘
聘用被
以求或
多或接
不合理
其中包
其到达
平等或
合同给
或受
其受用

工及
生产的
识别
工，工
全的工
，通
法规
当地
工的

护
保护
而受到
并根
有相
妇/哺
工告知
安全方
，并扶

为准则

- 机
- 文什德
- 反

其尊严和
任打其他类
事，此
型的员

约束的卖
1、诱拐
出公司工、非
人的或收作
必须在离提供的
更，除非语向所
可自由地开原籍
、代理和这些变
的身份证随时离
何时候都了代理
或其他样男、护
不得拒
关费用

司实施适
发故身份
工（未成年当的机
有去律和识别卡
育合作候工）
管里，向法规的
的工资应伙伴进
所有学
至少达到

假 社会
乳 发期间经
于 去律规福利，明
下 还必须止女工
哺 乳期女工
消 或降低取风险
险，为哺工的风
乳 乳期女工

4) 不歧视
公司承
性和别
受保护
视或强
强迫员
工/ 工
HIV 友

5) 人道
任可人
公开羞
定支持
零容忍

6) 工资
向员工
的项工
工资作
包足当
符合

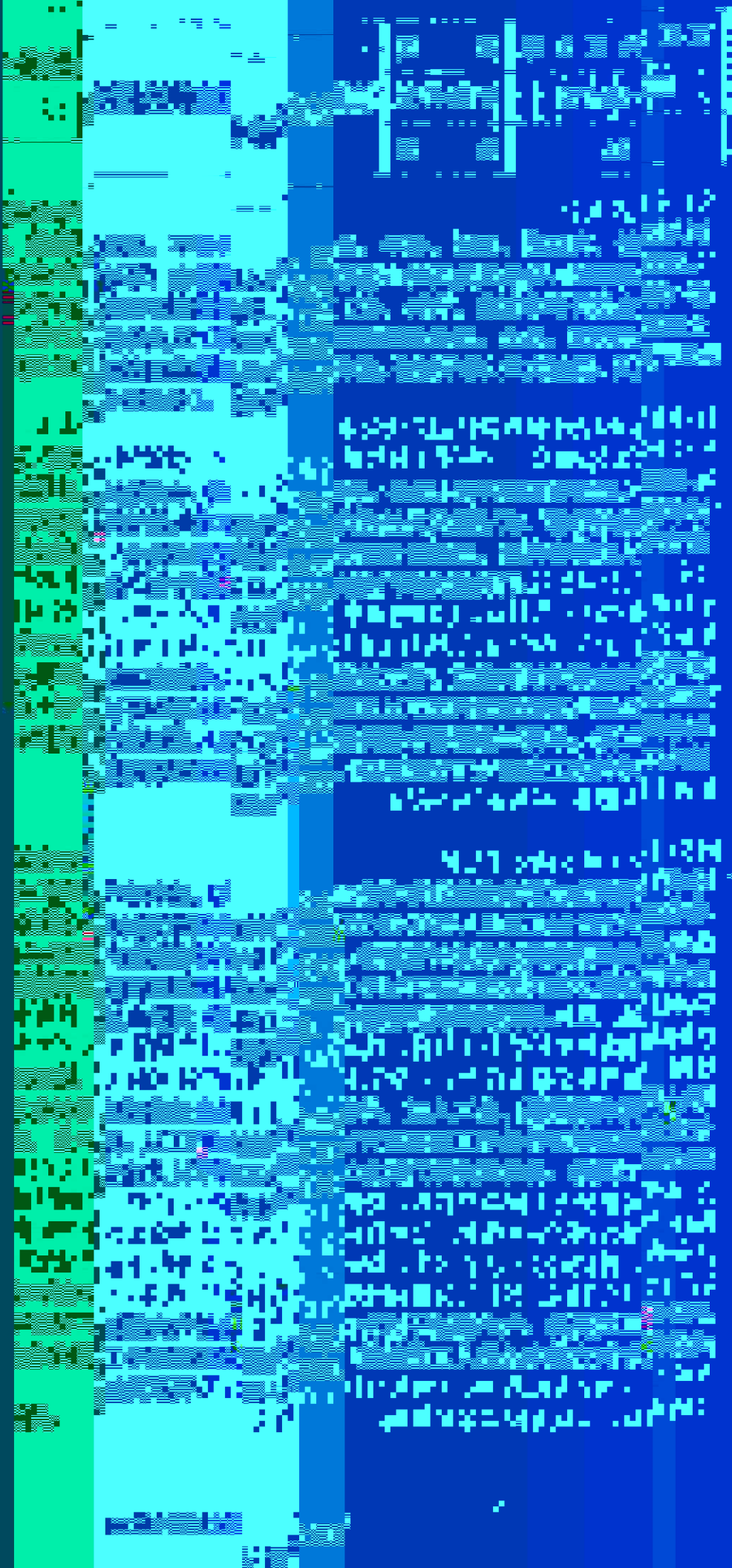
7) 工作
公司是
紧急
息一天
包括员
详工的
细的

8) 自由
根据当
地平集
交流会
骚扰沟
通。

5.2 健康

公司认
并提升
解决工

欧菲光



1) 来
工
康
能
适

2) 对
联

3) 根
何
计
养
与

4) 应
覆
急
适
和

5) 公
对
事
安

6) 公
重
员

7) 公
向
宿
暖

8) 健
公
司
行
的
火
灾
发
布
相
关

5.3

欧
菲
不
良
已
被
护
计

欧
菲

1) 环
各
工
其
操

2) 限
公
司
关
法

3) 有
识
别
理、

4) 国
采
用

5) 废
对
于
及
燃
特
利

6) 污
采
取
改
进
化
石
用、

责
任

信
作
贴
供

影
响
区
周
对

环
境

中
禁
片

成
危
用
和

责
任
地

机
化
分
类

非
放
措
进
改
进

7)水资源管理
实施水管管理
污染渠道、理计划
水处理和所有
控制系统

8)能源消耗
建立公司耗和温
追踪、记录范围
体排放。录并公

9)生物多样性
识别对生物性
和推广可循环
物，积极响环使
应和

5.4 商业道德

为履行社会
职责并
欧菲光商业
道德政策

1)反腐败和
欧菲光在诚信经
适用国家和所有商业
零容忍政策地区有
若发现有任何。严格
商、协力厂何以上
商及分

2)信息公开
根据相关法
构、财务状规和现
况和绩

3)无不正当
不得承诺、收益
益。为获得提供
共、授予、或保
符合反腐败、给予或
法律

4)公平交易
秉持公平交、广告
或对公司忠、广
不当影响或诚度连
可能连



相关

5)反
欧菲
试图
保与
的所

6)身
除非
报的
工制

7)知
应尊
商的

8)隐
承诺
以满
遵守

9)社
尊重
过经
贡献

5.5

欧菲
法律
营风

管理

1)公
司
所作

2)管
理
明确
应定

- 3) 法律要求与客户要求识别、
- 4) 与风险管理相结合，制定适用的
- 5) 识别公司经营活动中相对重要的法律合规风险和适当的和
- 6) 绩效目标，制定公司的社会责任实施计划，实施计划
- 7) 及员工制定 CSR 行为准则，以落
- 8) CSR 行为准则培训，以落
- 9) 公司的政
- 10) 参与和预期和
- 11) 的程序（包括有效投诉机制和及时的反馈
- 12) 估
- 13) 行内部审
- 14) 款。在本核
- 15) 定相应的
- 16) 下，各
- 17) 案。
- 18) 序以确保
- 19) 在内外
- 20) 记录
- 21) 文件和记
- 22) 任
- 23) 字将 RB
- 24) 审核来监
- 25) 及本准
- 26) 分包商

5.6 责任

欧菲光集团
采购产品
责任矿物
来自受冲
尽责管理
含金(Au)
认证或不
职调查信

6. CSR 政

本政策
区、投
述的精
政策。
工进行

公司建
绩效。
供申诉
CSR行
相关方

核准:

Y

欧菲光集团股份有限公司社会责任

OFILM CSR POLICY

守法合规 公平诚信
尊重人权 持续发展

我们承诺：

守法合规

欧菲光的发展以遵守国际公约和标准、法律法规、管理流程，管控风险

公平诚信

欧菲光始终把健康、安全、环保、人权等作为重要议题，从利益相关方角度看问题，坚持实践。

尊重人权

欧菲光支持并尊重人权，反对任何形式的人权侵犯。欧菲光及其子公司、供应商和分包商共同遵守国际人权公约和标准，禁止歧视、强迫劳动、童工、使用当地最低工资、使用童工、强迫

持续发展

欧菲光致力于以可持续发展方法应对气候变化。公司将按照国际准则的要求推行ESG或可持续发展

核

示社会关于人权和劳工、健康安全与环境、适用法律、法规及其他适用要求为前提，方为主，信守承诺。

和公平运行实践视作公司的责任，以公司的任何形式的腐败采取零容忍，尊重相关各方的

共同宣称的对于人权的保护，确保自身不参与其中；禁止以任何形式使用童工和一切形式的强迫劳动，尊重所有人员的信息安全和隐私，提供体面工资、自由结社和集体谈判、健康安全的工作环境，禁止使用监狱劳工、侵犯劳动者人权的

的方式推动公司的产品研发、生产和经营，挑战，按照当地碳达峰和碳中和总体规划和定期评估企业社会责任表现，实施持续改进供应链和分包商，促进供应链实现可持续发展，传递欧菲光在社会、环境和公司治理责任

